



# PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Via Roma, 47 – 86100 Campobasso C.F. 00139600704

Telefono 0874 4011 Telefax 0874 411976

P.E.C.: [provincia.campobasso@legalmail.it](mailto:provincia.campobasso@legalmail.it)

**2° Settore – *Personale, programmazione e Pianificazione***

Dirigente: *dott. Angelo Fratangelo*

## AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA DESIGNAZIONE DEL/DELLA CONSIGLIERE/A DI PARITA' EFFETTIVO/A E DEL/DELLA CONSIGLIERE/A DI PARITA' SUPPLENTE DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO

### IL DIRIGENTE DEL II SETTORE

#### *“Personale, Programmazione e Pianificazione”*

**VISTO** dell' art. 85, comma f) della legge 7 aprile 2014, (legge Delrio) che annovera le Pari opportunità tra le funzioni fondamentali riconducibili alle Province;

**VISTO** il D. legs. 11 aprile 2006, n. 198, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, che realizza il riassetto normativo in materia di Pari opportunità;

**VISTO** il D. legs. 25 gennaio 2010, n. 5 “Attuazione della Direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e delle Parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impegno (rifusione) (10G0018)” recante modifiche ed integrazioni al D. Legs. 11 aprile 2006, n. 198;

**VISTO** l'articolo 12, comma 3 del D. Legs. 11 aprile 2006, n. 198 così come modificato dall'art. 31 del D. legs. 14 settembre 2015, n. 151, prevede che i/le Consiglieri/Consigliere di Parità effettivi e supplenti regionali, delle Città metropolitane, e degli Enti di area vasta, sono nominati con Decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle Regioni, delle Città Metropolitane, degli Enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all'art. 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa;

**VISTO** l'art. 13 del D. legs. n. 5 del 25 gennaio 2010 il quale afferma che a livello nazionale, regionale e provinciale sono nominati un Consigliere/una Consigliera di Parità effettiva ed un/una supplente; le Consigliere ed i Consiglieri di Parità devono possedere requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla Parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione;

**VISTO** dell'art. 14 del D. legs. 11 aprile 2006, n. 198, così come modificato dall'art. 32 del D. legs. 14 settembre 2015, n. 151 in base al quale il mandato sarà di quattro anni ed è rinnovabile una sola volta, anziché due come in passato;

**TENUTO CONTO CHE** il mandato dell'attuale Consigliera di Parità provinciale, dott.ssa Filomena Matteo, ai sensi della previgente normativa è stato rinnovato fino ad un massimo di due volte ed è attualmente scaduto;

**RILEVATO CHE** si ritiene opportuno provvedere alla individuazione del/della nuovo/nuova Consigliere/Consigliera di Parità effettiva e supplente tenendo conto della trasformazione delle Province apportata dalla legge Delrio e della modificata normativa relativa alle Pari opportunità;

**TENUTO CONTO CHE** occorre, pertanto, procedere ad una selezione pubblica che consenta l'accertamento dei requisiti previsti dalla normativa vigente, finalizzata alla

designazione del Consigliere/a di Parità effettivo/a e del/la Consigliere/a di Parità supplente;

**VISTA** la Delibera di Giunta Provinciale n. 62 del 06/04/2016 che autorizza l'avvio delle procedure finalizzate alla designazione del/della Consigliere/a di Parità effettivo/a e del/la Consigliere/a di Parità supplente;

**Tanto visto, Tenuto conto, Rilevato e dato atto**

## **RENDE ATTO**

### **Art. 1**

#### **Posizioni per le quali si richiede la candidatura**

Il presente Avviso pubblico è indetto per la presentazione di candidature finalizzate alla designazione delle seguenti posizioni relative alla Provincia di Campobasso:

- **1 Consigliere/a di Parità Provinciale effettivo/a;**
- **1 Consigliere/a di Parità Provinciale supplente.**

### **Art. 2**

#### **Definizione della figura e delle funzioni dei/delle Consiglieri/e di Parità.**

Il/la Consigliere/a di Parità è una figura disciplinata dal D. Legs. 198/2006 e ss.mm.ii.

Ai sensi dell'art. 15 del D. legs. 11 aprile 2006, n. 198, così come sostituito dall'art. 33 del D. legs. 14 settembre 2015, n. 15 i compiti e le funzioni delle Consigliere e dei Consiglieri di Parità sono i seguenti:

comma 1) Le Consigliere ed i consiglieri di Parità intraprendono ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo in particolare i seguenti compiti:

a) rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, anche in collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni nell'accesso al lavoro, nella promozione e nella formazione professionale, ivi compresa la progressione professionale e di carriera, nelle condizioni di lavoro compresa la retribuzione, nonché in relazione alle forme pensionistiche complementari collettive di cui al decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252;

b) promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse dell'Unione europea, nazionali e locali finalizzate allo scopo;

c) promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi dell'unione europea e di quelli nazionali e regionali in materia di pari opportunità;

d) promozione delle politiche di pari opportunità nell'ambito delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative;

e) collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro al fine di rilevare l'esistenza delle violazioni della normativa in materia di Parità', pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;

f) diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione;

g) collegamento e collaborazione con i competenti assessorati e con gli organismi di Parità degli enti locali.

- comma 2. ...(omissis)

- comma 3. .. (omissis)

Le Consigliere e i consiglieri regionali, delle Città metropolitane e degli enti di area vasta sono inoltre componenti delle commissioni di Parità del corrispondente livello territoriale, ovvero di organismi diversamente denominati che svolgono funzioni analoghe...

- comma 4. Le regioni forniscono alle Consigliere ed ai consiglieri di Parità il supporto tecnico necessario: alla rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere; all'elaborazione dei dati contenuti nei rapporti sulla situazione del personale di cui all'art. 46; alla promozione ed alla realizzazione di piani di formazione e riqualificazione professionale; alla promozione di progetti di azioni positive.

- comma 5. Su richiesta delle Consigliere e dei consiglieri di Parità, le Direzioni interregionali e territoriali del lavoro, territorialmente competenti, acquisiscono nei luoghi di lavoro informazioni sulla situazione occupazionale maschile e femminile, in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione e promozione professionale, delle retribuzioni, delle condizioni di lavoro, della cessazione del rapporto di lavoro, ed ogni altro elemento utile, anche in base a specifici criteri di rilevazione indicati nella richiesta.

- comma 6. Entro il 31 dicembre di ogni anno le Consigliere ed i consiglieri di Parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, presentano un rapporto sull'attività svolta, redatto sulla base di indicazioni fornite dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, agli organi che hanno provveduto alla designazione e alla nomina. La consigliera o il Consigliere di Parità che non abbia provveduto alla presentazione del rapporto o vi abbia provveduto con un ritardo superiore a tre mesi decade dall'ufficio con provvedimento adottato, su segnalazione dell'organo che ha provveduto alla designazione, dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali.

### **Art. 3**

#### **Durata in carica**

Ai sensi dell'art. 14 del D. legs. 11 aprile 2006, n. 198, così come modificato dall'art. 32 del d. legs. 14 settembre 2015, n. 151 il mandato sarà di quattro anni ed è rinnovabile una sola volta. Il/la Consigliere/a di Parità effettivo/a e supplente continuano a svolgere la propria funzione fino alla nomina del/della nuovo/a Consigliere/a di Parità.

### **Art. 4**

#### **Requisiti di ammissione alla selezione**

Ai sensi dell'art. 13, comma 1 del D. Legs. n. 98 dell' 11 aprile 2006 e ss.mm.ii. possono presentare la candidatura le persone in possesso dei seguenti requisiti:

1. specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile;
2. specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di normativa sulla parità e pari opportunità;
3. specifica competenza ed esperienza pluriennali in materia di mercato del lavoro;

**I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.**

**La sussistenza di detti requisiti dovrà essere comprovata da idonea documentazione da allegare alla domanda a pena di esclusione.**

### **Art. 5**

#### **Documenti e termini di presentazione delle candidature**

Ai fini della partecipazione alla selezione le/gli aspiranti candidate/candidati dovranno presentare apposita domanda, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/10/2000, da redigersi su carta semplice secondo lo schema allegato (allegato 1), corredata, **a pena di inammissibilità**, da:

1. **dettagliato curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto nel quale devono essere indicati:**
  - titolo di studio
  - percorso formativo

- esperienze professionali pluriennali maturate nell'ambito delle tematiche indicate nel richiamato articolo 4 del presente Avviso (data di inizio e di fine attività/incarico, organizzazione per la quale si è svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione dell'attività);
2. idonea documentazione comprovante i requisiti di cui all'art. 13 comma 1 del d. legs 11 aprile 2006, n. 198 e ss. mm. ii e all'art. 4 del presente avviso;
  3. fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Le aspiranti candidate gli aspiranti candidati interessate/i a ricoprire la carica di Consigliere/a di Parità dovranno far pervenire:

1) con raccomandata A.R al seguente indirizzo: Provincia di Campobasso - II Settore II Servizio - via Roma 47 86100 Campobasso;

ovvero

2) mediante consegna a mano, da effettuarsi all'URP della Provincia di Campobasso situato in via Roma 47 - piano terra;

in busta chiusa, la domanda di partecipazione (all.1) corredata dalla documentazione richiesta. Sulla busta dovrà essere inserita la seguente dicitura: Candidatura per la designazione del Consigliere/a di Parità effettivo/a e supplente della Provincia di Campobasso

3) mediante posta elettronica certificata al seguente recapito di posta certificata: [provincia.campobasso@legalmail.it](mailto:provincia.campobasso@legalmail.it);

In tal caso i documenti e l'istanza potranno essere sottoscritti in modalità digitale.

Il termine ultimo perentorio per la presentazione delle domande, a pena di esclusione è fissato alle ore **12,00** del giorno **15/07/2016**.

Farà fede la data del timbro postale accettante e, nel caso di presentazione mediante consegna a mano, faranno fede il timbro e la data apposti a cura dell'Ufficio Protocollo della Provincia di Campobasso.

#### Art. 6

#### Criteri di priorità - selezione - valutazione delle candidature

Le candidature saranno valutate da apposita Commissione tecnica nominata che assegnerà i punteggi alle singole candidature nell'ambito della griglia riportata nella tabella seguente, fatto salvo l'accertamento preliminare del possesso dei requisiti prescritti dall'art. 4 del presente Avviso, secondo i seguenti criteri di priorità, di selezione e di valutazione:

1. Esperienza professionale pluriennale (Lavoro femminile, Pari opportunità, Mercato del Lavoro) maturata presso <b>organismi pubblici</b> coerente con il profilo richiesto. Per ogni anno o frazione pari o superiore a 6 mesi: punti 0,50	MAX punti	15/30
2. Esperienza professionale pluriennale (Lavoro femminile, Pari opportunità, Mercato del Lavoro) maturata presso <b>organismi privati</b> coerente con il profilo richiesto. Per ogni anno o frazione pari o superiore a 6 mesi: punti 0,25	MAX punti	10/30
Studi approfonditi su Pari	MAX punti	5/30

<b>opportunità pubblicazioni, seminari</b> Per ognuna delle voci sopraelencate punti 0,50	<b>presenti Master,</b>		
<b>Totale punteggio MAX</b>			<b>30/30</b>

Per la peculiarità delle funzioni attribuite dalla legge al/alla Consigliere/ra di Parità provinciale, in caso di parità di punteggio, costituirà criterio di preferenza, l'aver acquisito e maturato esperienze con riferimento alla Provincia di Campobasso.

Al termine dei lavori la Commissione stilerà la graduatoria di merito in cui:

1. il/la primo/a classificato/a verrà proposto/a per la designazione a Consigliere/ra di Parità effettivo/a;
1. il/la secondo classificato verrà proposto/a per la designazione a Consigliere/ra di Parità supplente.

La graduatoria, così come formulata, verrà trasmessa al II Settore, per la predisposizione del Decreto presidenziale di nomina.

Il suddetto decreto presidenziale, unitamente ai curricula dei candidati designati, corredati dalla relativa documentazione comprovante il possesso dei requisiti, dei titoli autocertificati, sarà trasmesso al Ministro del Lavoro e delle politiche sociali che provvederà ad emettere i decreti di nomina dei due Consiglieri (effettivo/a e supplente) e a pubblicarli sulla Gazzetta Ufficiale.

Il/la Consigliere/Consigliera entreranno in carica alla data di nomina del Decreto Ministeriale. Entro il termine di 15 giorni dalla nomina il candidato dovrà dichiarare alla Provincia di Campobasso e per iscritto la propria accettazione della nomina e l'impegno ad adempiere alle funzioni conferitegli.

#### **Art. 7 Tutela della privacy**

Tutti i dati personali in possesso dell'Ente in ragione del presente avviso verranno trattati da quanto disposto dal D. Legs 196/2003.

#### **Art. 8 Informazione e pubblicità**

Il presente Avviso, unitamente al modulo per la presentazioni della domanda (All.1) è disponibile:

1. sul portale della Provincia di Campobasso [www.provincia.campobasso.it](http://www.provincia.campobasso.it), Sezione Albo Pretorio - Avvisi;

Gli esiti del presente avviso verranno pubblicati sul sito della Provincia di Campobasso [www.provincia.campobasso.it](http://www.provincia.campobasso.it) alla Sezione Albo Pretorio - Avvisi.

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al seguente numero: 0874 401 263 -



**IL DIRIGENTE**

Dott. Angelo Franzangelo